



Ethik und Compliance bei Linde

Linde hat sich im geschäftlichen Handeln zur Integrität verpflichtet; eine Haltung, die für uns nicht verhandelbar ist.

Ziele

Sicherstellung der Einhaltung gesetzlicher Vorschriften im Unternehmen durch geeignete Instrumente.

Maßnahmen

Der Linde Code of Ethics steht in vielen Landessprachen zur Verfügung. Das Hinweisgebersystem (Integrity Line) ist 24 Stunden, 7 Tage in der Woche erreichbar. Es gibt eine zentrale Abteilung Compliance sowie regionale Compliance Manager mit entsprechenden Zuständigkeiten.

Daten und Fakten

Vorstand und Prüfungsausschuss des Aufsichtsrats werden regelmäßig über den aktuellen Stand der Weiterentwicklung der Compliance-Organisation informiert, einschließlich der begleitenden Maßnahmen zur Kommunikation, Schulung und Überarbeitung bestehender Verhaltensregeln.

Next Steps

Schulungen und Trainings für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Code of Ethics und Integrity Line

Eines unserer vier Handlungsprinzipien ist Integrität. Es bedeutet, dass unsere Handlungen stets ehrlich und fair sind und dass Integrität unsere moralische und ethische Grundeinstellung ist. Der Code of Ethics von Linde legt Leitlinien für ein Verhalten fest, das im Einklang mit gesetzlichen und unternehmensinterner Regelungen steht. Die "Ethisch-rechtlichen Grundsätze Beschaffung" ergänzen den Linde Code of Ethics. Die Linde Integrity Line ist ein integraler Bestandteil von Ethik und Compliance in der Linde Group und eine Möglichkeit für interne und externe Stakeholder, bestimmte berechnete Anliegen vorzubringen.

Compliance-Organisation bei Linde

Um die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und freiwillig angewandter Grundsätze zusätzlich abzusichern, wurde eine weltweite Compliance-Organisation aufgebaut. Der Vorstand hat in der zentralen Rechtsabteilung ein Compliance-Office eingerichtet. In den Divisionen, Bereichen und operativen Segmenten sind Compliance-Beauftragte ernannt, die die konzernweite Beachtung des Compliance-Programms unterstützen. Der weltweite Leiter Compliance koordiniert und betreibt die Umsetzung von Compliance-Maßnahmen. Vorstand und Prüfungsausschuss des Aufsichtsrats werden regelmäßig über den aktuellen Stand der Weiterentwicklung der Compliance-Organisation informiert, einschließlich der begleitenden Maßnahmen zur Kommunikation, Schulung und Überarbeitung bestehender Verhaltensregeln. Weltweit werden die Mitarbeiter geschult. Präsenzs Schulungen werden durch ein konzernweites E-Learning-Programm ergänzt.

[HOME](#)

[ÜBER DIESEN BERICHT](#)

[GRUNDSÄTZE](#)

[HANDLUNGSFELDER](#)

[HSE-Management](#)

[Socially Responsible](#)

[Investments](#)

[Bildung, Wissenschaft,](#)

[Forschung](#)

[Freiwilliges Mitarbeiter-](#)

[Engagement](#)

[Gesundheitsschutz für](#)

[Mitarbeiter](#)

[Strategie für Klimaschutz](#)

[Vereinbarkeit von Beruf und](#)

[Familie](#)

[Umweltmanagement](#)

[Demografische Entwicklung](#)

[Kundenzufriedenheit](#)

[Anlagensicherheit](#)

["Grüne" Innovationen](#)

[Talente binden und fördern](#)

[Sicherheit im Umgang mit](#)

[Gasen](#)

[Ressourceneffiziente](#)

[Produktion](#)

[HSE-Management bei](#)

[Kontraktoren](#)

[Compliance Programm](#)

[Ziele Klimaschutz](#)

[SCHWERPUNKTTHEMEN](#)

[ROADMAP](#)

[GRI INDEX](#)

[BESCHEINIGUNG](#)